



COMUNICADO 32
RETI RATIFICAÇÃO DO COMUNICADO 31 – CONVOCAÇÃO
PARA MATRÍCULA NO CURSO DE FORMAÇÃO TÉCNICA

A PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA torna pública a **RETI RATIFICAÇÃO DO COMUNICADO 31 – CONVOCAÇÃO PARA MATRÍCULA NO CURSO DE FORMAÇÃO TÉCNICA** – do Concurso Público, objetivando o possível preenchimento de vagas para os cargos de Guarda Civil Municipal Feminino e Guarda Civil Municipal Masculino – Edital 002/2023.

1. Onde se lê:

29. O curso de Formação Técnico será realizado em 06 (seis) módulos, conforme publicado na Portaria SMSP nº 02/2024;

Leia-se:

29. O curso de Formação Técnico será realizado em 06 (seis) módulos, conforme ANEXO ÚNICO deste comunicado;

2. Fica incluído o **ANEXO ÚNICO** ao COMUNICADO 31 – CONVOCAÇÃO PARA MATRÍCULA NO CURSO DE FORMAÇÃO TÉCNICA, do Concurso Público nº 002/2023;

3. Os demais itens e disposições do referido Comunicado permanecem inalterados.

Itapetininga 11 de março de 2024.

Jeferson Rodrigo Brun
Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



Módulo 1 - O Papel das Guardas Municipais e a Gestão Integrada da Segurança Pública em nível Municipal
Carga horária: 166 HORAS

INTRODUÇÃO: As Guardas Municipais têm um grande valor no contexto da segurança pública, seja por suas ações preventivas, seja por suas ações sócio pedagógicas junto à comunidade. Hoje, sabe-se, a segurança pública municipal está atrelada à atuação inteligente das Guardas Municipais.

Compreender sua função e atribuição, analisar as formas de intervenção, conhecer técnicas e procedimentos operacionais compatíveis, refletir acerca de sua identidade institucional e da relevância de seu papel dentro da gestão integrada da segurança pública poderá resultar, para o(a) Guarda, uma consolidação vocacional e, para o(a) munícipe, na sensação de maior segurança e bem-estar.

A possibilidade de vida em sociedade está diretamente relacionada ao estabelecimento de normas disciplinadoras, que delimitem as regras de convivência e sobrevivência.

A Guarda Municipal tem em seu nascedouro a dinâmica de atender as reivindicações dessa sociedade, devendo pautar sua conduta de acordo com a Lei, a ética e o respeito aos direitos humanos. O conhecimento das normas permite também à Guarda Civil Municipal orientar os(as) cidadãos(ãs) acerca de seus direitos e deveres.

OBJETIVOS: discutir e analisar a função e a atribuição da Guarda Civil Municipal. Conhecer as técnicas e procedimentos operacionais. Analisar as atitudes éticas compatíveis com a de um representante do poder público imbuído de promover os direitos e deveres humanos. Propiciar uma reflexão acerca das concepções de políticas de segurança pública numa sociedade democrática e os papéis dos diversos atores envolvidos. Instruir e respaldar o Guarda Civil Municipal quanto ao exercício de suas funções nos limites da Lei.

1.1- Funções e Atribuições das Guardas Cíveis Municipais

1.1.1–Concepções histórico-culturais e Diferentes Funções dos Profissionais de Segurança Pública Urbana numa Sociedade Democrática.

Carga horária: 08horas

Objetivo: favorecer à Guarda Municipal informações histórico-culturais das instituições de segurança pública. Incentivar a discussão e análise das políticas de segurança pública e de como as Guardas Municipais estão inseridas neste processo. Colaborar na formação da identidade institucional, a partir da compreensão dos papéis definidos dos operadores de segurança pública urbana, com foco na integração dos diversos segmentos operativos.

1.1.2- Uma abordagem histórico-cultural das instituições de segurança pública;

1.1.3- Discussão e análise crítica das concepções de políticas de segurança urbana;

1.1.4-Aprendizagem sobre formulação, implementação, avaliação e acompanhamento de políticas de segurança pública no âmbito da municipalidade e em parceria com outros órgãos de segurança e comunidade, garantindo a interatividade;

1.1.5- O papel do(a) policial militar;

1.1.6- O papel do(a) policial civil;

1.1.7- O papel do(a) guarda civil municipal;

1.1.8- O papel do(a) bombeiro(a);

1.1.9- O papel do(a) policial federal;

1.1.10- O papel do(a) policial rodoviário federal;

1.1.11- O poder de polícia, o poder da polícia e o poder discricionário da Guarda Municipal;

1.1.12- O controle interno e externo da ação da Guarda Municipal.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



1.2 -Segurança, Cidadania e Tradição- Raízes Históricas da Guarda Civil Municipal de Itapetininga

Carga Horária: 08 horas

Objetivo: Compreensão das origens e raízes da GCMI, bem como o papel dinâmico que desempenha em nossa sociedade, favorecendo a interação dos indivíduos (GCM) entre si e com a população itapetiningana, bem como as divisões e setores da instituição, subordinação e carreira.

- 1.2.1- Abordagem histórica e instrumental;
- 1.2.2- A primeira Guarda Municipal de Itapetininga;
- 1.2.3- A Guarda Civil Municipal de Itapetininga, hoje;
- 1.2.4- Postos, graduações, divisas e honrarias;
- 1.2.5- Doutrina, hierarquia e disciplina;

1.3 – Ética e Direitos Humanos

Carga horária: 16 horas

Objetivo: a Disciplina tem por objetivo refletir acerca do comportamento humano, daquilo que convém ou não fazer, além de motivar para análise e discussão dos valores estabelecidos pela sociedade e como eles se expressam na prática profissional. Objetiva, também, subsidiar a reflexão quanto aos direitos fundamentais da pessoa humana.

- 1.3.1 - A correlação entre os aspectos fundamentais da ética e a prática profissional;
- 1.3.2 - Análise e discussão crítica acerca da vocação profissional e responsabilidade social do servidor público enquanto servidor do público;
- 1.3.3 - Análise e discussão crítica quanto às concepções de políticas de segurança pública e direitos humanos;
- 1.3.4 - A Declaração Universal dos Direitos Humanos;
- 1.3.5 - Garantia de direitos (noções legais) voltada para o(a): • Idoso; • Criança e adolescente; • Pessoa portadora de deficiência; • Consumidor; • Etnia; • Gênero; • Religião.
- 1.3.6 - O papel da Guarda Municipal, numa sociedade democrática, enquanto promotora de direitos humanos e da cidadania.

1.4 - Análise Crítica das Relações Humanas no cotidiano das Guardas Municipais

Carga horária: 08 horas

Objetivo: Propiciar a compreensão de necessidades básicas comuns e do impacto que estas necessidades, especialmente quando não atendidas, têm sobre seu comportamento e sobre a sociedade como um todo.

- 1.4.1- Interação social - reflexão sobre diferentes formas de ação /reação;
- 1.4.2- Análise situacional e Compreensão das necessidades básicas da comunidade;
- 1.4.3- Técnicas de expressão oral e corporal na abordagem do cidadão em situações cotidianas e críticas;
- 1.4.4- Preparo psicológico na administração de conflitos.

1.5 – Direito & Legislação*1

Carga horária: 30 horas

Objetivo: Informar, instruir e respaldar o(a) Guarda Civil Municipal a fim de que exerça suas funções nos limites da Lei.

- 1.5.1 - Direito – sua concepção e função
- 1.5.2 – Constituição Federal de 1988
 - 1.5.2.1 – Dos Direitos e Garantias Fundamentais (art. 5º CF/88)
 - 1.5.2.2 -A Segurança Pública nas Constituição Federal e Estadual, e na Lei Orgânica Municipal;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



- 1.5.2.3 – O papel constitucional da Guarda Municipal
- 1.5.3 - Noções de direito penal
 - 1.5.3.1 – Anterioridade da Lei
 - 1.5.3.2 – Lei Penal no Tempo
 - 1.5.3.3 – Lei Excepcional ou temporária
 - 1.5.3.4 – Tempo do Crime
 - 1.5.3.5 – Territorialidade
 - 1.5.3.6 – Lugar do Crime
 - 1.5.3.7 – Relevância da Omissão
 - 1.5.3.8 – Crime consumado
 - 1.5.3.9 – Tentativa
 - 1.5.3.10 – Crime doloso
 - 1.5.3.11 – Crime culposos
 - 1.5.3.12 – Exclusão de ilicitude
 - 1.5.3.13 – Estado de necessidade
 - 1.5.3.14 – Legítima defesa
 - 1.5.3.15 – Inimputáveis
 - 1.5.3.16 – Homicídio
 - 1.5.3.17 – Induzimento, instigação ou auxílio a suicídio ou a automutilação
 - 1.5.3.18 – Infanticídio
 - 1.5.3.19 – Aborto
 - 1.5.3.20 – Lesões corporais
 - 1.5.3.21 – Omissão de socorro
 - 1.5.3.22 – Maus-tratos
 - 1.5.3.23 – Crimes contra a honra
 - 1.5.3.24 – Dos crimes contra o patrimônio
 - 1.5.3.25 – Dos crimes contra a administração pública
- 1.5.4-Noções de Processo Penal
 - 1.5.4.1 – Do inquérito policial
 - 1.5.4.2 – Cadeia de custódia
 - 1.5.4.3 – Da prisão em flagrante
- 1.5.5 – Legislação Especial
 - 1.5.5.1 – Estatuto geral das guardas municipais
 - 1.5.5.2 – Lei de Abuso de Autoridade
 - 1.5.5.3 – Lei de Tortura
 - 1.5.5.4 – Lei de Drogas
 - 1.5.5.5 – Estatuto do desarmamento
 - 1.5.5.6 – Estatuto da criança e do adolescente

*1 É necessário que a legislação a ser estudada seja previamente distribuída aos alunos, para, quando for ministrada a matéria, já tenham conhecimento do teor destas.

1.6-Técnicas e Procedimentos Operacionais das Guardas Municipais (TPO)

Carga horária: 48 horas

Objetivo: discutir e analisar técnicas e procedimentos operacionais pertinentes a atuação da Guarda Municipal. Refletir acerca da intervenção que deverá ser voltada para a mediação de conflitos, com orientação aos cidadãos. Analisar e compreender o diagnóstico local de segurança municipal 2.

1.6.1- Técnicas:

- Técnicas de policiamento (métodos e modalidades);



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



- Técnicas de combate veicular;
- Técnicas de conduta de patrulha;
- Técnicas de abordagem a pessoas e veículos;
- Técnicas de entradas táticas;
- Técnicas de intervenções em baixa luminosidade;
- Técnicas de algemamento e condução;
- Técnicas de preservação do local da ocorrência;

1.6.2- Procedimentos quanto ao(s):

- Bens, serviços e instalações;
- Trabalhadores informais / comércios ambulantes;
- População de rua;
- Usuários de substâncias químicas que levam à dependência;
- Crianças e adolescentes em situação de risco;
- Exploração sexual infanto-juvenil;
- Adolescentes em conflito com a lei;
- Venda de substâncias psicoativas a crianças e/ou adolescentes por estabelecimentos comerciais;
- Pessoa com deficiência;
- Assistência ao idoso;
- artefatos ou materiais suspeitos e explosão de bomba;

*2 Como proposta metodológica para o alcance das metas estabelecidas, sugere-se trabalhar com estudos de casos a partir da análise do Diagnóstico Local de Segurança Municipal, enfocando a prática cotidiana da guarda municipal e possíveis propostas de intervenção.

1.7– Treinamento Funcional / Ordem Unida

Carga horária: 40 horas.

Objetivo: Desenvolver atividades físicas que possam gerar mudança de comportamento, criando o hábito de condicionamento e resistência, além de aperfeiçoar a postura, a marcialidade e o equilíbrio, propicia condicionamento físico para que sejam alcançados padrões de movimento mais eficientes com ênfase no aprimoramento da capacidade funcional e no fortalecimento de toda a musculatura, capacitando o guarda civil municipal ao exercício de suas atividades profissionais. No processo de avaliação desta disciplina, deverá ser considerado o aspecto da praticidade.

1.8 – A GESTÃO INTEGRADA DE SEGURANÇA PÚBLICA

1.8.1 - Sistema Único de Segurança Pública – SUSP e Gestão Integrada da Segurança Pública Municipal

Carga horária: 08 horas

Objetivo: oportunizar a discussão e análise da do Programa de Segurança Pública para o Brasil, conceituação, métodos, processos, oportunidades e desafios, modalidades de articulação e meios de superação de obstáculos à implementação das ações integradas no campo da segurança pública urbana.

- Conceituação de integração;
- Estrutura e funcionamento;

Modalidades de inserção do município no SUSP.

- Análise e compreensão crítica dos processos e métodos existentes nos municípios no âmbito da Segurança Pública Municipal;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



- Análise das vantagens e das modalidades de coordenar e articular as práticas dos diferentes profissionais de segurança pública agindo no município. Possibilidades de interação entre Polícia Militar, Polícia Civil e Guarda Municipal;
- Análise da importância e possibilidades de articulação do trabalho com o Ministério Público, o Judiciário e com os organismos responsáveis pela implementação de políticas públicas, tais como: Educação, Saúde, Planejamento Urbano, Trabalho, Criança e Adolescente, entre outros;
- Análise das vantagens de integrar ao trabalho a sociedade civil organizada, (Conselhos Comunitários, entre outros);
- Análise dos obstáculos a esta visão e ação integradas e dos meios de superá-los localmente.

Módulo 2 – Apropriação do Espaço Público

Carga horária: 30 horas

INTRODUÇÃO: o ordenamento do espaço público constitui-se num grande desafio para a Guarda Municipal. A rua é o espaço onde as diferenças e desigualdades são notórias. A compreensão da diversidade cultural, do processo migratório e suas consequências, e da situação socioeconômica são fundamentais para a ação eficaz dos agentes em situações de conflito.

OBJETIVO: favorecer a compreensão do processo de urbanização. Avaliar criticamente os indicadores sociais constantes no Diagnóstico Local de Segurança e propor modalidades de intervenção em consonância com a Legislação vigente.

2.1- ESPAÇO PÚBLICO, GUARDA MUNICIPAL E COMUNIDADE

Carga horária: 30 horas

OBJETIVO: o profissional de segurança pública que, por sua atuação eficaz, atua coibindo infrações administrativas, observa e informa a existência de semáforos com defeito, sinalização inadequada ou danificada, iluminação precária, terrenos baldios, degradação de instalações físicas e que, além disto, protege o patrimônio ambiental e desempenha atividades sócio pedagógicas junto à comunidade, sem dúvida, estará colaborando para a qualidade de vida dos(as) cidadãos(ãs).

2.1.1 – Mediação de Conflitos e o Policiamento Preventivo.

2.1.2 - A concepção de Polícia comunitária

2.1.3 - Discussão Crítica do Conceito de Comunidade

2.1.4 - Definição do espaço público e identificação das atribuições federais, estaduais e municipais neste espaço.

2.1.5 - A utilização democrática do espaço público e as diversas manifestações de violação deste espaço (consideradas as peculiaridades de cada município): estacionamento abusivo, cerceamento de direitos, degradações, pichações, poluição sonora, entre outras.

2.1.6 - Procedimentos e encaminhamento aos órgãos competentes, de possíveis comprometimentos no fornecimento adequado de serviços à população tais como: transportes, água, esgoto, iluminação, comunicações, pessoas em situação de rua, etc.

2.1.7 - Técnicas e procedimentos na fiscalização e ordenamento, com objetivo de assegurar a utilização democrática do espaço público através da mediação de conflitos e prevenção de infrações.

Módulo 3 – Estrutura e Conjuntura para a prática da Cidadania

Carga horária: 204 horas *3

INTRODUÇÃO: oportunizar o debate sobre a complexidade do fenômeno da violência e proporcionar informações e conhecimentos para o planejamento eficiente e eficaz de ações sócio



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



pedagógicas, além de capacitar o(a) agente para o trabalho em grupo, para que possa atuar em colaboração com os(as) profissionais das áreas da educação, saúde, ação social e meio-ambiente, em benefício da cidade como um todo.

OBJETIVO: Capacitar o(a) guarda municipal no uso de técnicas de defesa que propiciem a preservação da integridade física do(a) guarda municipal e de terceiros, habilitando o(a) agente para lidar com situações nas quais estejam envolvidas grandes cargas emocionais de forma técnica eficaz, especialmente pelo desenvolvimento de uma adequada leitura situacional e de habilidades no uso da palavra.

*3 Não estão incluídas, no total da carga horária do módulo, as aulas práticas e teóricas exclusivas para o uso legal da arma de fogo, que são de 100 horas (armas semiautomáticas) nos termos da Lei.

3.1 – VIOLÊNCIA E (IN)SEGURANÇA PÚBLICA:

Carga horária: 16 horas

OBJETIVO: aprofundar a análise do fenômeno da violência enquanto um conjunto dinâmico de fatores e suas consequências na vida dos indivíduos e da sociedade. Elaborar propostas de intervenção a partir de ações preventivas e como a Guarda Municipal deverá participar no cotidiano da comunidade.

- 3.1.1- Noções de criminologia e vitimologia;
- 3.1.2- Análise crítica das prováveis causas indutoras de violência;
- 3.1.3- Violência interpessoal, institucional e estrutural e sua prevenção;

3.2- NOÇÕES BÁSICAS DE NEUROCIÊNCIA E A ATIVIDADE POLICIAL

Carga horária: 16 horas

OBJETIVO: A interseção entre neurociência e atividade policial é um campo em crescimento que busca compreender como os princípios básicos de neurociência podem ser aplicados para melhorar as práticas policiais na segurança pública, nas tomadas de decisões e formação dos agentes. Impactando significativamente a maneira como os agentes são treinados, como tomam decisões e como interagem com o público e a sociedade.

- 3.2.1- Mentalidade tática policial;
- 3.2.2- Cognição e combate;
- 3.2.3- Contingências e Tomada de Decisões sob estresse
- 3.2.4- Psicofisiologia aplicada na aprendizagem do profissional de segurança pública;
- 3.2.5- Desenvolvimento de habilidades de coordenação motora;

3.3 - ATIVIDADES SÓCIO-PEDAGÓGICAS DA GUARDA MUNICIPAL DE CARÁTER PREVENTIVO:

Carga horária: 68 horas

OBJETIVO: capacitar a Guarda Municipal para desenvolver atividades sócio pedagógicas, em colaboração com a equipe multidisciplinar da rede municipal, que incentivem crianças e adolescentes à formulação e implementação de uma proposta de engajamento cidadão e humanista na comunidade, extrapolando o ambiente escolar através do envolvimento, sensibilização do entorno. Orientar para o planejamento de ações comunitárias (ex.: palestras, atividades extraclasse, tais como: apoio às visitas aos museus, aos centros culturais, atividades de ecoturismo, participação nos conselhos comunitários, entre outros), promovendo também a integração de outras secretarias, em especial a de Educação. Incentivar a criação de grupos de discussão com as crianças, adolescentes e suas famílias, sobre a importância da preservação ambiental, da proteção do patrimônio público, da educação no trânsito, da importância da



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



tolerância na diversidade, entre outros temas, buscando desenvolver uma consciência coletiva de desconstrução da violência e promoção da paz.

3.3.1- Policiamento Comunitário Escolar

Carga horária: 24 horas

OBJETIVO: Participar ativamente, junto com a equipe multidisciplinar, da análise e discussão crítica da implementação das políticas sociais públicas no âmbito municipal, à luz do Estatuto da Criança e do Adolescente e de como a comunidade escolar poderá contribuir para a minimização das violações de direitos.

3.3.1.1- Noções básicas de compreensão do desenvolvimento da criança e do adolescente: • Inteligências múltiplas / emocional – Inteligência moral; • Personalidade / caráter / autonomia.

3.3.1.2 –Jogos e recreações como instrumentos de trabalho sócio pedagógico com crianças e adolescentes;

3.3.1.3 - Didática e técnicas de oratória;

3.3.1.4 - Como planejar e realizar palestras socioeducativas, enfocando a segurança pessoal e coletiva, a prevenção ao uso e abuso de drogas, a responsabilidade do cidadão na preservação ambiental e educação para o trânsito, o respeito às diferenças;

3.3.1.5 – A inserção do(a) guarda municipal na equipe multidisciplinar da rede educacional e sua atuação na mobilização comunitária e no engajamento de crianças e adolescentes para atuarem como multiplicadores da paz.

3.3.1.6 - Escola de Pais: Noções básicas de como planejar e implementar no espaço educacional, em colaboração com a equipe multidisciplinar da comunidade escolar, grupos de discussão com os pais, para refletir e debater temas tais como: valores, a influência da Mídia, drogadição, responsabilidade ética e social da família e dos adultos envolvidos na comunidade escolar na redução da violência, entre outros.

3.3.1.7 – Compreensão das culturas regionais dentro da comunidade escolar.

3.3.2 -No Ordenamento do Trânsito *4

Carga horária - teoria e prática, com avaliação: 32 horas

OBJETIVO: discutir e analisar o Código de Trânsito Brasileiro, compreender o papel da Guarda Municipal no ordenamento do trânsito, conhecer os equipamentos para o exercício funcional e promover, junto à comunidade, ações de prevenção às infrações.

3.3.2.1- Legislação de Trânsito (CTB);

3.3.2.2- O Papel da Guarda Municipal no Trânsito;

3.3.2.3 - Educação para o Trânsito;

3.3.2.4- Emprego dos Equipamentos para Fiscalizar e Orientar o Trânsito;

3.3.2.5- Sinistros

*4 No processo de avaliação desta disciplina, deverá ser considerado o aspecto da praticidade.

3.3.3 - Na Preservação Ambiental

Carga horária: 12 horas

OBJETIVO: favorecer à Guarda Municipal oportunidades de reflexão quanto ao seu relevante papel na preservação ambiental e os métodos e técnicas necessários ao desempenho de suas funções como educador e fiscalizador dos direitos e deveres do cidadão para com o meio ambiente.

3.3.3.1 – Proteção à biodiversidade;

3.3.3.2 – O Papel da Guarda Municipal na Defesa do Meio Ambiente;

3.3.3.3 – Noções de Direito Ambiental;

3.3.3.4 – Proteção dos animais e crimes contra a fauna;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



- 3.3.3.5 – Ocupação irregular do solo;
- 3.3.3.6 – Preservação das florestas e reservas;
- 3.3.3.7 – Sustentabilidade;
- 3.3.3.8 – Reciclagem.

3.3.4-Segurança Patrimonial, Prevenção e Noções de Defesa Civil:

Carga horária: 08 horas

Objetivo: promover a compreensão das normas e técnicas necessárias à segurança de instalações físicas e prevenção de sinistros.

3.3.4.1 – Conceituação legal, normas, técnicas e procedimentos voltados para a proteção do patrimônio e a prevenção de sinistros.

3.3.5 – Noções Básicas de Primeiros Socorros.

Carga horária: 16 horas *5

Objetivo: habilitar para a prestação de atendimento básico às vítimas de acidentes ou males súbitos, até a chegada de auxílio qualificado, quando for necessário.

- A responsabilidade ética e legal no atendimento pré-hospitalar;
- Avaliação do cenário do acidente*3;
- Procedimentos e técnicas socorristas.

*5 No processo de avaliação desta disciplina, deverá ser considerado o aspecto da praticidade.

3.4- O USO LEGAL E DIFERENCIADO DA FORÇA, INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO E DEFESA PESSOAL.

Carga horária: 104 horas

OBJETIVO: discutir e analisar o uso legal e progressivo da força, pelos guardas municipais, com amparo de sua responsabilidade ética para com a comunidade, os mecanismos disponíveis para a proteção de sua integridade física, psíquica e a de terceiros, na sua instituição, e nos Princípios Básicos sobre o Uso da Força pelos Funcionários Responsáveis pela Aplicação da Lei, efetivando o Código de Conduta para os Funcionários Responsáveis pela Aplicação da Lei, das Nações Unidas.

3.4.1- O Uso legal e Diferenciado da Força - UDF

Carga Horária: 08 horas

Objetivo: Apresentação e estudo dos fundamentos jurídicos sociais, sob aspecto moral e técnico, dos modelos de uso da força. Recomenda-se o Modelo FLETC ou de estrutura semelhante. 3.4.2 - Emprego de Instrumentos de menor potencial ofensivo - IMPO Carga horária: 16 horas. Objetivo: Proporcionar ao profissional da Guarda Civil Municipal o adequado conhecimento sobre a utilização dos equipamentos de menor potencial ofensivo, empregados na defesa de sua integridade física e/ou de terceiros, e no estrito cumprimento do dever legal, se assim for amparado em lei, obedecendo às recomendações sobre o uso legal e diferenciado da força, segundo o ordenamento jurídico vigente e os tratados internacionais, em que o Brasil for signatário.

3.4.2.1-Parte Teórica: 04 horas/aula

- O que são instrumentos de menor potencial ofensivo-IMPO;
- O aspecto legal, moral e psicológico de seu uso;
- A visão humanística do seu emprego;
- Emprego tático do IMPO; - Letal x IMPO – seus riscos e consequências (vitimização);
- A relação custo x benefício (social e previdenciário);



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



- Equipamentos e munições não letais.

3.4.2.2- Parte Prática: 12 horas/aula

- Apresentação dos equipamentos e munições não letais;
- Utilização do IMPO, empregado pela instituição.

3.4.3 – Atendimento Pré-Hospitalar Tático para Profissionais de Segurança. *6
Carga horária: 16 horas

1.9.1- Portaria nº098/22MJ, Anexo I-D, Portaria nº09/22 CGCSP/DIREX/PF/DF;

Objetivo: Fornecer noções básicas, por meio de treinamentos, instruções de APH-Tático aos profissionais de Segurança Pública para executarem procedimentos emergenciais primários e adequados à minimização do trauma e seus efeitos fisiopatológicos, que compreende a aplicação de manobras técnicas específicas a feridos com risco de morte iminente, visando o socorro próprio ou de outro operador ferido no ambiente operacional, bem como em treinamentos, localidades que inviabilizem ou dificultem demasiadamente o atendimento por profissionais de saúde em tempo hábil, exercendo-o até a disponibilidade de recursos regulares de emergência e suporte à vida e à saúde, ou ainda, para a imediata evacuação do ferido até um local em que haja suporte médico-hospitalar.

3.4.3.1- História do APH-Tático e a legislação brasileira;

3.4.3.2- Estatística de mortes em confrontos armados;

3.4.3.3- Compreender a importância do atendimento pré-hospitalar tático (APHTático) na atividade de segurança pública;

3.4.3.4-Uniformização de procedimentos, manobras, equipamentos, instrumentos e insumos;

3.4.3.5- Executar o atendimento sob confronto armado;

3.4.3.6-Executar o atendimento em campo tático: M.A.R.C.H.; e • Exercício das técnicas de evacuação tática com atendimento avançado; • Exercício das técnicas de segurança da equipe durante o confronto; • Exercício das técnicas de aproximação e primeiros contatos no ferido; • Exercício das técnicas aplicadas à extração de vítima por meio do emprego de técnicas de arrasto; • Exercício das técnicas aplicadas ao controle precoce do sangramento maciço em extremidade; • Exercício prático de resgate de agente ferido no interior de viatura; • Exercício prático de embarque de agente ferido em viatura para resgate;

3.4.3.7- Tipos de ferimentos;

3.4.3.8- O que fazer e quais ferimentos priorizar em um atendimento;

3.4.3.9- Materiais e equipamentos a serem utilizados.

*6 No processo de avaliação desta disciplina, deverá ser considerado o aspecto da praticidade.

3.4.4 - Técnicas de Defesa Pessoal

Carga horária: 40 horas.

Objetivo: Desenvolvimento de técnicas centradas nos fundamentos de “Conter/Defender, imobilizar e Conduzir”, aplicadas como nível alternativo de força prevista no modelo de Uso Legal e Diferenciado da Força adotado.

3.5- Emprego de Equipamentos Letais. Disciplina para os Municípios contemplados pela LEI nº 10.826 de 22/12/2003 e suas regulamentações.

Carga horária: 100 horas

*Emprego de Equipamentos Letais (pistola); Portaria nº09/22 CGCSP/DIREX/PF/DF; Instrução Normativa nº111-DG/PF/17 e Instrução Normativa nº201-DG/PF/21.

Objetivo: Proporcionar ao profissional da Guarda Municipal o adequado conhecimento e utilização do equipamento letal, utilizado na defesa de sua integridade física e/ou de terceiros, ou



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



no estrito cumprimento do dever legal, com base no ordenamento jurídico vigente no País e dos tratados internacionais.

3.5.1- Parte Teórica: 35 horas/aula –Pistola.

Introdução Básica ao Uso da Arma de Fogo

- Evolução Histórica das armas;
- Aspectos legais do uso da Arma de Fogo;
- Características funcionamento de armas de repetição, semiautomática e automática;
- Classificação e Nomenclatura das armas de fogo;
- Regras de segurança com armas de fogo;
- Tipos de munições e aplicações; - Equipamentos e acessórios da arma de serviço;
- Fatores de incapacitação fisiológica por armas de fogo;
- Limpeza e conservação da arma de uso individual (1º Escalão).

3.5.2- Instrução Tático Individual - ITI

- Fundamentos do tiro: Postura/Base, Empunhadura, Visada, Controle do Gatilho e Respiração;
- Posições Técnicas de Tiro: Em pé, Torre, alto/baixo, deitado, giro-estacionário, retaguarda;
- Posições de Controle do Cano da arma de fogo;
- Panes/Incidentes de tiro: identificação e saneamento;
- Identificação de meios de proteção e tomada de Posições;
- Análise da situação e Avaliação da situação (pré e pós);
- Técnicas de Carregamento, descarregamento e troca de carregador;
- Técnicas de tiro defensivo: em baixa luminosidade, em deslocamento e ambientes confinados;
- Prática de tiro em seco, com munição inerte (manejo).
- Prática de tiro em seco em estande virtual institucional GCM.

3.5.3-Parte Prática do Tiro com Pistola: 65 horas/aula.

Recomenda-se, para a prática do tiro com pistola, técnicas de tiro capazes de minimizar os efeitos do estresse da situação sobre os fundamentos do tiro. A posição “Isósceles” (stress-fire) para o tiro em pé e ajoelhado (torre), são indicadas. Recomenda-se, ainda, a adoção de distâncias de treinamento igual ou inferior a dez metros, respeitando-se, assim, o emprego tático do armamento de porte utilizado, bem como o treinamento de tiro avançado, com arma partindo do coldre. O nível de dificuldade deverá obedecer a uma ordem crescente de dificuldade, considerando a distância, a posição de tiro e a situação da arma, na mão ou no coldre. Recomenda-se como técnica de cadência de disparos: Tiro a Tiro(singelo) e sequenciais de Resposta Não Padronizada de múltiplos disparos contra uma ameaça letal, visando sua incapacitação imediata ou próxima disto. A quantidade de disparos é definida pela resposta ou reação apresentada pelo agressor, devendo o fogo ser cessado somente após o agressor não constituir mais uma ameaça letal, assim temos a certeza do acerto/neutralização da ameaça, evitando uma janela de oportunidade inversa desnecessária (NSR).

3.5.4- Treinamento do Tiro com Pistola:

Básico 1 – Pistola: Total de 80 disparos. ESTÁTICO- Cadência Tiro a Tiro

- Posição de Pé - distância de 6 metros: 10 disparos (silhueta humanoide)
- Posição de Pé - distância de 8 metros: 10 disparos (Multicor SAT/ANP)
- Posição Torre - distância de 8 metros: 10 disparos
- Posição Deitado- distância de 10 metros: 10 disparos



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



1ª Avaliação do Aprendizado:

- Posição de Pé – 10 disparos a 6 metros e 10 disparos a 8 metros (silhueta humanoide e Multicor SAT/ANP).
- Posição Torre - 10 disparos a 8 metros e 10 disparos a 10 metros (silhueta humanoide e Multicor SAT/ANP).

Básico2–Pistola: Total 100 disparos. DINÂMICO-Cadência Tiro a Tiro e Sequenciais (NSR)

- Posição de Pé – distância de 6 metros: 10 disparos com Arma partindo do coldre e recarga da arma (Troca de carregador e silhueta humanoide).
- Posição de Pé/Torre Barricado– distância de 8 metros: 10 disparos em deslocamento, com recarga da arma (Troca de carregador e silhueta humanoide).
- Posição Torre/Deitado Barricada– distância de 8 metros - 20 disparos com recarga da arma (Troca de carregador e silhueta humanoide).
- Posição Deitado/Em Pé – distância de 10 metros - 20 disparos com recarga da arma (Troca de carregador e silhueta humanoide).

- 2ª Avaliação do Aprendizado:

- Posição de Pé/Torre: 10 disparos a 6 metros e 10 disparos a 8 metros, com recarga da arma (Troca carregador).
- Posição Torre/Deitado: 10 disparos a 8 metros e 10 disparos a 10 metros, com recarga da arma (Troca carregador).

Avançado - Pistola – 100 disparos. DINÂMICO-Cadência de tiros sequenciais em Baixa Luminosidade.

- Posição de Pé – Localize e Dispare- distância de 4 metros: 10 disparos com arma partindo Pronto Baixo; (silhueta humanoide)
- Posição de Pé - Localize, Identifique e Dispare- distância de 6 metros: 10 disparos com arma partindo do Pronto Baixo e com troca de carregador (Multicor SAT/ANP).
- Posição de Pé – Flash, Fogo e Fuga- distância de 6 metros: 16 disparos com arma partindo do Pronto Baixo (Multicor SAT/ANP), 2 séries.
- Posição de Pé/Torre – Alvos Múltiplos- distância de 4, 6 e 8 metros: 20 disparos com troca de carregador (silhueta humanoide e Multicor SAT/ANP).

3.5.5- Avaliação para Comprovação de Capacidade Técnica com a principal arma de porte da instituição: Instrução Normativa nº111-DG/PF/17- Anexo I

Parte I

- Avaliação Teórica para porte de arma categoria institucional;
- Posição de Pé - distância de 6 metros: 10 disparos (silhueta humanoide)
- Posição de Pé - distância de 8 metros: 10 disparos (Multicor SAT/ANP)

Parte II

- Posição de Pé – distância de 7 metros: 24 disparos, divididos em 6 séries de 4 disparos cada, em cada cor, conforme comando do instrutor (Multicor SAT/ANP).

Módulo 4 – Comunicação e Gerenciamento da informação

Carga horária: 24 horas

INTRODUÇÃO: boa comunicação é necessária em todos os relacionamentos, tendo a Guarda Municipal entre suas funções a de mediar a resolução de conflitos, tornando-se imprescindível para estes operadores da segurança urbana conhecer, compreender e ter acesso aos meios de



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



comunicação, saber quais são, como podem ser utilizados e como colaboram na execução de seu trabalho, os recursos tecnológicos disponíveis.

OBJETIVO: discutir a importância de se ter banco de dados, com um núcleo de coletas, organização, processamento, análise e difusão de dados e a adoção da metodologia do geoprocessamento.

4.1 – Comunicação, Informação e Tecnologias em Segurança Pública.

Carga horária: 14 horas

4.1.1- Noções de Linguagem técnica (técnicas de narração, descrição de natureza de incidentes, Código Q).

4.1.2 Telecomunicação e os serviços de utilidade pública como instrumentos na prevenção da violência e da criminalidade.

4.1.3- Relevância de registros, Sistemas e Gerenciamento das Informações e a atuação local Plataforma Sinesp-CAD e Agente de Campo.

4.2- Gerenciamento de Crises no Cenário Urbano Municipal

Carga horária: 10 horas

4.2.1- Gerenciamento de Crises e o Primeiro Interventor

4.2.2- Sobrevivência Policial Urbana.

4.2.3- Orientação para relação com a mídia.

Módulo 5 – Relações e Condições de Trabalho das Guardas Municipais

Carga horária: 24 horas

INTRODUÇÃO: a história do trabalho humano, em sua evolução, tem se modificado substancialmente, no sentido da melhoria das condições de trabalho e do estabelecimento de garantias básicas para o trabalhador, sem, entretanto, esquecer dos deveres.

OBJETIVO: fomentar o interesse pela discussão da relação jurídica de trabalho (direitos e deveres) e o conhecimento dos aspectos garantidores de tal relação contribuindo, com isto, para que o(a) Guarda Municipal possa atuar com segurança dentro de suas atribuições.

5.1 – RELAÇÃO JURÍDICA DO TRABALHO (DIREITOS E DEVERES)

Carga horária: 24 horas

5.1.1 - Análise e discussão crítica quanto a segurança no trabalho da GCM:

- Procedimento Operacional Padrão- POP;
- Estatuto dos Funcionários Públicos de Itapetininga

5.1.2 – A ética na relação Superior / subordinado

5.1.3 – Análise e discussão do Regimento Interno- RDI

5.1.4 – Leis, Decretos e Portarias referentes à GCM de Itapetininga

5.1.5 – Direitos e deveres trabalhistas (Estatuto)

Módulo 6 – Atividades Extra-Classe

Carga Horária: 28 horas

OBJETIVO: em razão da dinâmica entre o conhecimento teórico e a realidade prática, é imprescindível que seja possibilitado aos profissionais da Guarda Civil Municipal, em treinamento, o debate acerca de circunstâncias/fatos que tenham ocorrido na própria municipalidade ou em outros Municípios/Estados, envolvendo o tema da Segurança Pública Municipal, assim como o contato com autoridades / teóricos renomados ou executores de políticas públicas em segurança pública.

Além disso, é também imprescindível que a avaliação do processo de ensino e aprendizagem seja realizada constantemente durante a execução da capacitação.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPETININGA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL – GCM
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 002/2023



6.1 – Palestras/ Debates

Carga Horária: 16 horas

- 6.1.1- TEMA 01- Rádio Patrulhamento de Próprios Municipais (Ronda)
- 6.1.2- TEMA 02 -Poder Judiciário e a Guarda Municipal
- 6.1.3- TEMA 03- Auto de Prisão em Flagrante Delito
- 6.1.4- TEMA 04-

6.2 – Vinculações/Simulados

Carga Horária: 12 horas

- 6.2.1 - Cadastramento ao Sinesp Segurança
- 6.2.2 - Vinculação Sinesp-CAD
- 6.2.3 - Vinculação ao Sinesp Agente de Campo

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

- *CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL DE 1988*
- *MATRIZ CURRICULAR NACIONAL DE FORMAÇÃO EM SEGURANÇA PÚBLICA PARA GUARDAS MUNICIPAIS*
- *PRINCÍPIOS DOUTRINÁRIOS DA SEGURANÇA PÚBLICA MUNICIPAL- LIVRO AZUL DAS GUARDAS MUNICIPAIS- MJSP/2019*
- *DECRETO-LEI NO 2.848, DE 7 DE DEZEMBRO DE 1940*
- *DECRETO-LEI Nº 3.689, DE 3 DE OUTUBRO DE 1941.*
- *LEI Nº 6.368 DE 21 DE OUTUBRO DE 1976.*
- *LEI Nº 6.938 DE 31 DE AGOSTO DE 1981.*
- *LEI Nº 8.069 DE 13 DE JULHO DE 1990.*
- *LEI Nº 9.099 DE 26 DE SETEMBRO DE 1995.*
- *LEI Nº 9.503, DE 23 DE SETEMBRO DE 1997*
- *LEI Nº 9.795 DE 27 DE ABRIL DE 1999.*
- *LEI Nº 10.826 DE 22 DE DEZEMBRO DE 2003.*
- *LEI Nº 12.608, DE 10 DE ABRIL DE 2012.*
- *LEI Nº 11.343, DE 23 DE AGOSTO DE 2006*
- *LEI COMPLEMENTAR Nº 26 DE 27 DE JUNHO DE 2008*
- *LEI Nº 13.022 DE 08 DE AGOSTO DE 2014.*
- *LEI Nº 13.060, DE 22 DE DEZEMBRO DE 2014.*
- *LEI Nº 13.675, DE 11 DE JUNHO DE 2018.*
- *LEI ORDINÁRIA Nº 5.247 DE 28 DE MARÇO DE 2008*
- *LEI ORDINÁRIA Nº 6.981 DE 15 DE FEVEREIRO DE 2023*

- *DECRETO Nº 7.03, DE 21 DE DEZEMBRO DE 2009*
- *DECRETO Nº 9.847, DE 25 DE JUNHO DE 2019*
- *DECRETO Nº 10.030, DE 30 DE SETEMBRO DE 2019*
- *DECRETO Nº 11.615, DE 21 DE JULHO DE 2023*
- *DECRETO MUNICIPAL Nº2.511 DE 17 DE FEVEREIRO DE 2023*
- *DECRETO MUNICIPAL Nº 2.531 DE 30 DE MARÇO DE 2023*

- *PORTARIA INTERMINISTERIAL No- 4.226, DE 31 DE DEZEMBRO DE 2010*
- *PORTARIA Nº 9-CGCS/DIREX/PF/DF, DE 14 DE ABRIL DE 2022*
- *PORTARIA Nº 98, DE 1º DE JULHO DE 2022*
- *PORTARIA CONJUNTA C EX/DG-PF Nº2, DE 6 DE NOVEMBRO DE 2023*
- *PORTARIA GCM nº01 DE 05 DE JANEIRO DE 2024*